# КАК СНИЗИТЬ РИСК НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Роструд разрабатывает методические рекомендации для профилактики травматизма. На производстве пострадал сотрудник, у работодателя возникают следующие риски:
– привлечения к ответственности – как административной, так и уголовной
– упущенной выгоды.

## Основные причины (самые частые) несчастных случаев:

1. Неудовлетворительная организация производства работ.
2. Нарушение технологического процесса.
3. Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.
4. Нарушение правил дорожного движения.
5. Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест.
6. Недостатки в подготовке работников по охране труда.
7. Неприменение или неправильное применение работником средств индивидуальной и коллективной защиты.
8. Нарушение требований охраны труда при эксплуатации транспортных средств.
9. Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования.

## Самые частые виды происшествий и способы их избежать:

**Падение с высоты.** Организуйте безопасные условия подъема на высоту и спусков. Следите за состоянием перил, ограждений, защитных козырьков или иных устройств.

**Зажатие между предметами.** Чтобы движущийся предмет не зажал часть или все тело работника, применяйте защитные ограждения и защитную блокировку оборудования.

**Дорожно-транспортные происшествия.** Проводите мероприятия, которые обеспечат безаварийную работу водителей.

**Травмы от падения предметов.** Обеспечьте безопасное хранение на складе инструментов, оборудования и прочих предметов, которые могут отлететь, упасть, свалиться на работников.

**Падение на ровной поверхности.** Следите за содержанием полов и лестниц. Пол должен быть без повреждений, пролитых жидкостей и посторонних предметов. Исключите загромождение лестниц.

**Удар электрическим током.** Следите, чтобы работники использовали инструменты защитой от поражения электрическим током и применяли средства индивидуальной защиты.

**Воздействие дыма, огня и пламени.** Следите за соблюдением правил пожарной безопасности. Используйте средства пожаротушения, средства индивидуальной защиты, спасательные устройства.

## Формула безопасного труда

По данным ВОЗ, смертность от несчастных случаев в наше время занимает 3-е место после сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний. Однако, если от этих заболеваний умирают главным образом люди старшего возраста, то от несчастных случаев гибнут преимущественно трудоспособные люди молодого и среднего возраста.

Так, статистика показывает, что у мужчин в возрасте от 15 до 36 лет наиболее распространенной причиной смерти является несчастный случай. Можно с уверенностью утверждать, что проблема снижения травматизма разного рода у нас в стране, как впрочем, и во всем мире, чрезвычайно актуальна и заслуживает самого большого внимания.

Основным методом ОТ уже многие годы является использование технических средств безопасности. При этом решаются две основные задачи:

1. Создание машин, инструментов, технологий, при использовании которых опасность возникновения от частного случая снижается до минимума.
2. Создание специальных средств защиты, охраняющих человека от опасности в процессе труда.

Однако по данным статистики, по крайней мере в 2-х из 3-х несчастных случаях, главным виновником является не техника, не технологический процесс, а сам работающий человек, который по тем или иным причинам не соблюдал правила безопасности, нарушал нормальное течение трудового процесса, не использовал предусмотренных средств индивидуальной защиты и т.п.

Возникает принципиально важный вопрос: почему люди, которым от рождения присущ инстинкт самосохранения, столь часто становятся виновниками своих травм? Ведь если человек психически нормален, то он без повода никогда не станет стремиться к травме. Такие случаи происходят либо по независящим от человека причинам, либо тогда, когда его побуждают к нарушению правил определенные обстоятельства. Очевидно, чтобы предупредить появление подобных происшествий, нужно прежде всего выявить эти побудители и по возможности уменьшить их воздействие.

Как полагают специалисты национальной ассоциации центров ОТ все многообразие непосредственных причин опасных действий свести к четырем группам (классам) причин:

- А. **Не умеет** – это означает, что работник не владеет необходимыми для данной работы знаниями, не овладел соответствующими навыками, методами, приемами, способами.
- Б. **Не хочет** – это означает, что работник умеет качественно и безопасно выполнять данную работу (операцию), однако у него нет желания соблюдать требования безопасности, иначе говоря, нет мотивации, не развита психологическая установка на соблюдение этих требовании.
- В. **Не может** – это означает, что работник находится в таком физическом или психологическом состоянии, что, несмотря на умение, несмотря на желание, допускает опасное действие.
- Г. **Не обеспечен** – это означает, что работник не исполняет предписанное действие из-за необеспечения его необходимыми условиями инструментами, материалами, приборами, информацией и пр.

Первые три группы причин (А, Б, В) обусловлены индивидуальными и личностными особенностями (качествами) работника. В целом эти причины именуются **человеческим фактором**.

Четвертая группа (Г) непосредственных причин является внешним по отношению к работнику фактором, иначе говоря, это производственная среда, в которой протекает деятельность работника.

Все четыре выделенные группы непосредственных причин опасных действий в свою очередь являются следствием причин более высокого уровня, который следует отнести к сфере организации и управления производством. Обычно эти причины определяют как **организационные**.

**Безопасный труд** – это деятельность, при которой обеспечиваются безопасные условия труда и работник целесообразно и безопасно действует как при выполнении рабочих операций, так и при возникновении опасных ситуаций, и физическое и психическое состояние работника соответствует норме.

Выше рассмотрены четыре группы причин опасных действий работников: 1. Не умеет, 2. Не хочет, 3. Не может, 4. Не обеспечен. Очевидно, что для безопасного труда эти причины должны быть устранены. Тогда формулу необходимых и достаточных условий для безопасного труда конкретного работника можно представить в следующем виде:

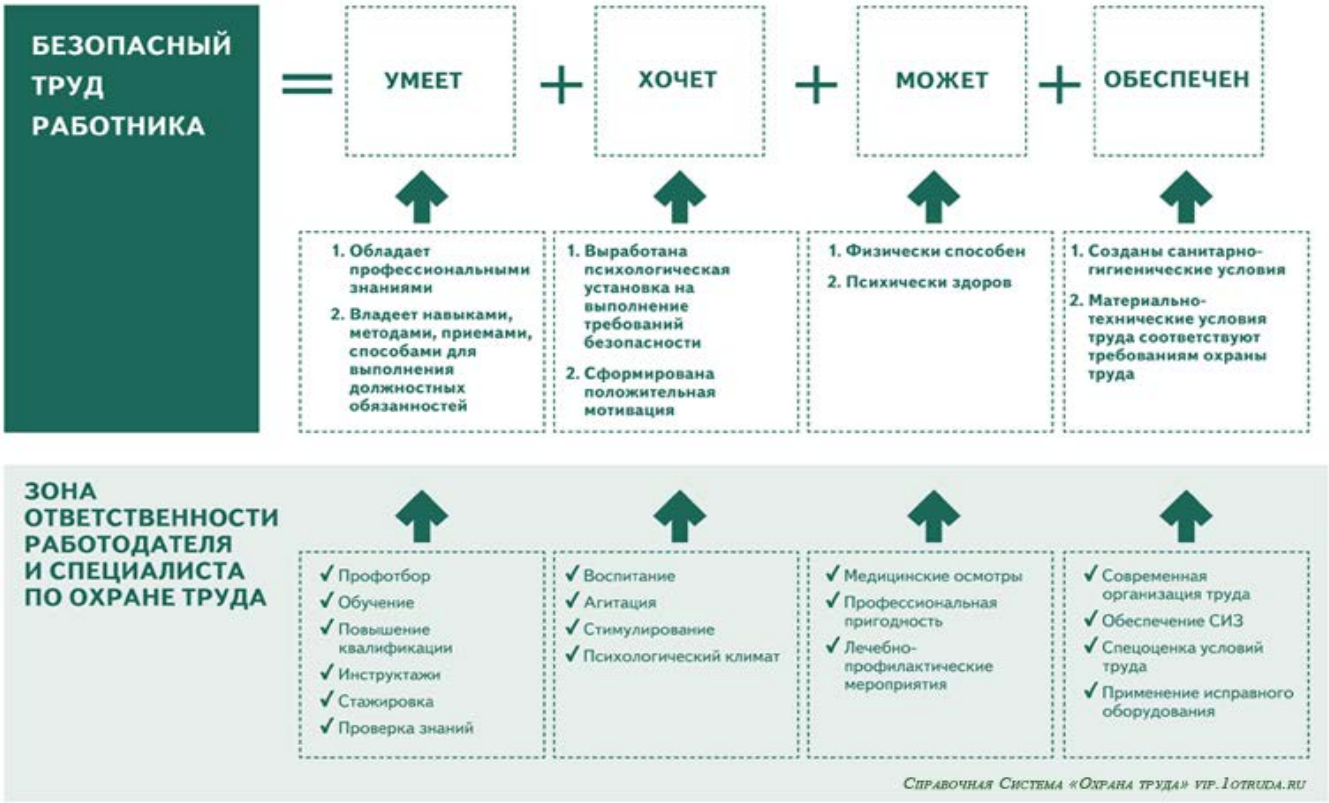
**Безопасный труда работника** = 1. **Умеет** + 2. **Хочет** + 3. **Может** + 4. **Обеспечен**.

В свою очередь:

- **Умеет** = Обладает профессиональными знаниями + Владеет соответствующими профессии (должности, выполняемой работе) навыками, методами, приемами, способами.
- **Хочет** = Выработана психологическая установка на выполнение требований безопасности + Сформирована положительная мотивация.
- **Может** = Способен физически + Находится в нормальном психическом состоянии.
- **Обеспечен** = санитарно-гигиенические и материально-технические условия труда соответствуют требованиям охраны труда и научной организации труда.

**Система работы с персоналом с целью обеспечения безопасного труда включает несколько подсистем:**

1. Подсистема «Профессиональный отбор».
2. Подсистема «Обучение и проверка знаний».
3. Подсистема «Пропаганда и воспитание».
4. Подсистема «Стимулирование».
5. Подсистема «Лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия».



## Мероприятия по снижению риска несчастных случаев

| № п/п | Мероприятия | Способ снизить риск |
|---|---|---|
| 1 | Система управления охраной труда | Разработайте систему управления охраной труда, внедрите ее на предприятии и проводите постоянный анализ ее функционирования |
| 2 | Оценка профессиональных рисков | Оцените профессиональные риски на предприятии |
| 3 | План мероприятий по сокращению производственного травматизма | Разработайте и исполняйте план мероприятий по сокращению производственного травматизма |
| 4 | Подбор и обучение | Проводите подбор и обучение работников с учетом сокращения рисков несчастных случаев |
| 5 | Медосмотры | Своевременно проводите медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работников в случаях, предусмотренных законодательством |
| 6 | Разъяснительная работа | Проводите разъяснительную работу по охране труда с каждым работником организации, в каждом подразделении |
| 7 | Средства индивидуальной защиты | Приобретайте только высококачественные и эффективные СИЗ, для этого участвуйте в тематических выставках, общайтесь с производителями, посещайте производство СИЗ, отслеживайте репутацию производителя через рекламации, тщательно следите за сроками действия сертификатов и информацией об отзыве поставщиков СИЗ в госреестре |
| 8 | Контроль исправности оборудования | Проверяйте исправность технологического оборудования, контролируйте технологический процесс, проводите планово-предупредительный ремонт по графику, своевременно модернизируйте оборудование |
| 9 | Выбор помещения и оборудования | В случае выбора нового производственного помещения или оборудования учитывайте риски по охране труда |
| 10 | Спецоценка | Своевременно проводите спецоценку условий труда |
| 11 | Гарантии и льготы | Предоставляйте работникам гарантии и льготы, предусмотренные законодательством и внутренними правилами |
| 12 | Режим труда и отдыха | Соблюдайте режимы труда и отдыха, так как переутомление работников – частая причина несчастных случаев |

## Снижение риска: подбор и обучение сотрудников

С квалифицированными работниками несчастные случаи происходят реже, чем с работниками без подготовки. Поэтому прием на работу опытных специалистов поможет снизить риск несчастных случаев.

Принимайте участие в составлении заявок на подбор персонала, чтобы вносить свои предложения к личным качествам работников. Ленивые, невнимательные, самоуверенные и безответственные сотрудники скорее станут жертвами несчастных случаев.

Проводите полноценное обучение всех работников по охране труда, в том числе квалифицированных. На этом этапе у работников закладывается отношение к охране труда.

Применяйте современные методы обучения: интерактивные программы, дистанционное обучение, ролевые игры и т. п. Чтобы обучение не было формальным, обеспечьте активное участие каждого работника в этом процессе. После обучения получите обратную связь от работников. Например, путем анкетирования, опросов и др.

Обучение по охране труда снизит вероятность несчастного случая, так как акцентирует внимание работника на особенностях производства, которые несут реальную угрозу его жизни и здоровью.

## Работа специалиста по охране труда по предотвращению несчастных случаев

Перед допуском сотрудников к работе выдайте им средства индивидуальной защиты по типовым нормам и межотраслевым правилам. Если работники пренебрегают средствами индивидуальной защиты, выдайте предписание о несоблюдении требований охраны труда.

Постоянно контролируйте рабочие места и зоны повышенной опасности.

Проводите обходы производственных участков, чтобы контролировать недочеты правил охраны труда на местах. Используйте фотоаппарат для фиксации нарушений.

Ведите разъяснительную работу с сотрудниками, которые нарушают правила охраны труда. При необходимости составляйте докладные записки на руководителей подразделений, чьи работники нарушают требования охраны труда.

Разместите на предприятии информационные стенды для сбора предложений от работников по улучшению работы по охране труда. Организуйте на производственных площадках уголки или кабинет по охране труда с мотивирующими плакатами, основными приемами безопасной организации труда и т. п.

Во время Дня охраны труда или месячника донесите до работников, что соблюдение правил охраны труда позволит им сохранить здоровье и жизнь, избежать дисциплинарных взысканий, вплоть до увольнения.

Эффективный способ предотвращения несчастных случаев – **это трехступенчатый контроль за охраной труда.**

Трехступенчатый контроль реализуется на трех уровнях:

**I уровень** — постоянный контроль на рабочих местах, проводят работники;

**II уровень** — оперативный контроль, проводят руководители на местах;

**III уровень** — периодический контроль, проводит работодатель.

Таким образом, трехступенчатый контроль актуален для крупных предприятий.

Если на предприятии небольшой штат сотрудников, можно ввести не трех - а двухступенчатую систему контроля. В такой системе действия на I и II ступенях проводит руководитель работ, а III ступень — расширенная проверка комитетом по охране труда совместно со специалистами и представителем профсоюза, которую проводят раз в месяц.